



Samen op weg naar een baan in de zorg

De zorg kijkt verder. En loopt als branche voorop als het gaat om oplossingen vinden voor het personeelstekort. Zorginstellingen en overheid in de regio's Noord- en Midden-Limburg zijn onder begeleiding van Calibris Advies samen een project gestart om mensen op een open manier te laten kennismaken met de zorg: ZorgStart.

Door **PETRA LEJEUNE** | Fotografie **PAUL ROUS**

V.l.n.r. Mariël Goffin en Kevin Janssen van Calibris Advies.



Quillermo Latten koos voor de studie technische bedrijfskunde en rolde het bedrijfsleven in. Na jaren van hard werken was hij er klaar mee. Het door geld gedreven karakter ging hem tegenstaan, hij miste iets. 'Ik wist duidelijk: dit wil ik niet meer. Maar wat dan wel? Diverse familieleden werken in de zorg en zelf heb ik dat ook altijd interessant gevonden. Maar de zorg is breed en ik was natuurlijk nergens geschikt voor met mijn technische cv. Ik schreef me in voor een studie psychologie maar wilde ook alvast aan de slag. Met een sceptische blik ben ik bij ZorgStart binnengekomen. Ik betwijfelde of ze echt iets voor me konden doen. Al snel ben ik honderdtachtig graden gedraaid. Met mijn ZorgStart-coach Jelle had ik meteen een klik. Ze hielp me op een open manier verder en gaf aan: "We zijn hier niet om je ergens neer te zetten. Het gaat om het ontdekken wat je nu echt leuk vindt. Waar ligt je potentie in plaats van competentie?" Er werd goed met me mee gedacht, ik ben aan alle kanten positief verrast. Zelf had ik interesse in de ggz, iets wat met de diverse e-learnings van ZorgStart ook steeds duidelijker werd. Ik ben nu aan de slag als woonbegeleider bij MET ggz en ik heb het helemaal naar mijn zin. Het was een avontuur en ik ben blij dat ik hiervoor gekozen heb.'

AANWINST

Nancy van Hees is teamleider bij MET ggz en maar wat blij met deze aanwinst in het personeelsbestand. 'Als ggz zijn we gewend om te kijken naar mensen en mogelijkheden, we zien kwaliteiten in mensen waar veel anderen het niet zien. Van nature kijken we verder, zeker met het huidige tekort op de arbeidsmarkt. Voor Guillermo hebben we nu een eigen opleidingsplek gecreëerd binnen ons bedrijf. Dat was nieuw en het is zo mooi om het

enthousiasme bij iedereen te zien, ook bij de collega's. Nieuwe mensen hebben vaak een andere kijk en kunnen zo ogen openen. Die andere ervaringen helpen ons verder.'

SOCIAAL

Marius Gratza kwam net zoals Quillermo via ZorgStart in de zorg terecht. 'Ik ben zeventien jaar vrachtwagenchauffeur geweest. Met een dochter van zes jaar oud werd dat steeds moeilijker te combineren. Het is ook een eenzaam beroep. Het sociale sprak me altijd al aan in de zorg. Ik heb me aangemeld bij ZorgStart en werd gekoppeld aan een coach. Via ZorgStart mocht ik meelopen om te kijken wat bij me zou passen. In richtingen, opleidingen en werkgevers. Je wordt bij de hand genomen en zo kom je tot de ideale match. Ik werk nu als zorgondersteuner bij De Zorggroep en heb de ambitie om te starten met een BBL-opleiding tot helpende en later misschien ook wel tot verzorgende IG. Door de sfeer met de collega's onderling, het kunnen helpen van mensen en de structuur waardoor het goed in balans is met mijn privéleven, vind ik het een verademing.'

TALENT

Cindy Geraets is Hoofd Leren en Ontwikkelen bij De Zorggroep en erg blij met ZorgStart. 'ZorgStart helpt je om te ontdekken waar je talenten liggen en wat je leuk vindt. Door deze gedegen voorbereiding kun je samen met de werkgever gericht op zoek naar een werkplek die bij jou past. En als het nodig is, passen we als werkgever de functies zo aan dat een kandidaat wél bij ons kan werken. Door één oriëntatieroute in de regio, samen met andere werkgevers in de zorg en regionale arbeidsmarktpartners, voorkomen we versnippering van allerlei initiatieven en kunnen we talenten duurzaam laten instromen in de zorg. Dat is de kern van het succes.'

MAATSCHAPPELIJK

Wethouder Jacques Smeets van de gemeente Venlo en programma-managers en beleidsadviseurs van Noord- en Midden-Limburg zien



V.l.n.r. Mat van den Beuken, José van Bon, wethouder Jacques Smeets en Sandra Slijpen namens de arbeidsmarktregio's in Noord- en Midden-Limburg.

de maatschappelijke waarde. 'Je hebt dezelfde uitdaging en dus werkt het krachtiger om je als branche samen te pakken. Zo heb je ook een veel grotere kans om mensen te raken die verder van de arbeidsmarkt af staan. ZorgStart is laagdrempelig en biedt een integrale samenwerking via één aanpak en route. Op initiatief van de werkgevers heeft Calibris Advies dit goed doordachte concept in de regio geïntroduceerd. We waren als arbeidsmarktregio dan ook meteen enthousiast. Maar liefst vijftien procent van de deelnemers stroomt de zorg in. En ook al kom je niet in de zorg terecht, het heeft toch een meerwaarde. De kans is vele malen groter dat je werk vindt dat bij je past. Dit is omdenken, en daar loopt de zorg met ZorgStart ver in voorop.' Wethouder Marianne Smitsmans van de gemeente Roermond vult haar collega aan: 'We zijn trots op de deelnemers. Werken binnen de zorg vraagt mensen die werken met hun hart. En deze kanjers hebben we allemaal hard nodig, nu en in de toekomst. In dit project snijdt het mes aan twee kanten: voor de kandidaten én voor de werkgevers in de zorg die kampen met de grote personeelskrapte.'



ZorgStart

Noord- en Midden-Limburg

**MEER INFORMATIE OF AANMELDEN
KAN VIA WWW.ZORGSTART.NL.**

Partners in ZorgStart Noord- en Midden-Limburg

